



Teksti: Paula Launonen

Kuvat: Jakke Nikkarinen

## YRITTÄJÄKASVATUSTA LUONNONMENETELMÄLLÄ

Englanninkielistä tradenomitutkintoa (BBA) suorittava Satu Pelkonen aikoo ryhtyä yrittäjäksi. Ammattikorkeakoulunsa mentorointiohjelmassa hän kypsyttelee liikeideaansa kokeneen yrittäjän tuella.

**T**apaamisen alkajaisiksi Satu Pelkonen esittelee opiskelukaverinsa Katja Niemisen. Nuoret naiset osallistuvat kahden hengen ryhmänä tänä keväänä käynnistyneeseen Laurea-ammattikorkeakoulun mentorointiojelmaan. Ohjaajakseen Pelkonen ja Nieminen ovat saaneet yrittäjä Ritva Miikkulaisen.

Keväällä ensimmäistä kertaa toisensa tavanneen kolmikun kemiat näyttävät natsaavan mainiosti yhteen. Hyvä niin, sillä yhteistyö jatkuu noin vuoden ajan.



Katja Niemisestä (vas.) tulee sosionomi ja Satu Pelkosesta tradenomi. Molemmat ovat jo osa-aikaisia toiminimiyrittäjiä. Ritva Miikkulainen on Niemisen ja Pelkosen mentor.

## MENTOROINTI TULI KOULUUN

Mentorointi on hyväksi havaittu yksilöllisen osaamisen kehittämismenetelmä, joka perustuu kokeneen konkarin ja urallaan alkuvaiheessa olevan kollegan luottamukselliseen vuorovaikutukseen. Senioriosaaja, mentor, on nuoremman kollegansa, aktorin, tukija, sparraaja ja ohjaaja – ammatillinen ystävä, jolta voi ja saa kysyä mitä tahansa.

Laurean projekti on tietävästi ensimmäinen, jossa mentorointi tuodaan luokkahuoneisiin ja systemaattiseksi osaksi ammattikorkeakoulun yrittäjyyskoulutusta. Toteutuksessa on hyödynnetty Naisyrittäjyyskeskuksen kehittämää mallia.

"Meitä on kaksi vastuuhenkilöä. **Merja Wirman** on hankkeen päällikkö ja minä koordinaattori", kuvailee lehtori **Tapio Nurminen**.

"Nyt käynnistyneeseen ohjelmaan on valittu yksitoista opiskelija-aktoria ja heidän vetäjikseen kahdeksan yrittäjämentoria. Perehdytyksen olemme saaneet Naisyrittäjyyskeskuksesta."

Nurminen kertoo, että mentorointiryhmät tai -parit tapaavat kerran kuukaudessa, yhteensä kymmenen kertaa. Vaikka menetelmän ydin on vapaamuotoisessa, luottamuksellisessa keskustelussa, se ei suinkaan ole koko totuus.

"Keskustelun sisältö perustuu niihin tavoitteisiin, jotka aktorit ovat itselleen asettaneet. Määrätietoisuus, hyödynnettävyys ja mitattavuus ovat erityisen tärkeitä tällaisessa mentorointihankkeessa, joka on osa virallista koulutusohjelmaa ja kustannetaan osittain julkisella (ESR) rahoituksella", Nurminen korostaa.

"Tapaamisissa ei siis jutustella mukavaa small-talkia, vaan keskitytään yrityksen kehittämiseen."

Kun Nurmiselta kysyy, miksi Laurea halusi lähteä mentorointiprojektiin mukaan, vastausta ei tarvitse kauaa odottaa.

"Tärkeintä on tietysti se, että yrittäjiksi aikovat opiskelijamme saavat aidon tunteen yrityksen arkeen. Sen lisäksi hanke tarjoaa Laurealle uudenlaisia verkostoitumis- ja yhteistyömahdollisuuksia eri tahojen kanssa."

## NUORET VISIONÄÄRIT

Yrittäjyyden elämänurakseen valinneille Pelkoselle ja Niemiselle mentorointiohjelma on 3–5 opintopisteen arvoinen, vapaaehtoinen osa amk-tutkintoa. Molemmilla on kirkas



Ammattikorkeakoulu Laurean lehtori, KTM Tapio Nurminen koordinoi ammattikorkeakouluun implementoitua mentorointihanketta, joka on tiettävästi laatuaan ensimmäinen.

Miikkulaisen ja Niemisen kanssa.

"Tavoitteenani on käynnistää mentorointiohjelman aikana kypsytynyt liikeidea välittömästi, kun valmistun", Pelkonen sanoo.

Sekä Nieminen että Pelkonen toteavat, etteivät he odota mentorilta valmiita vastauksia. Nuoret yrittäjät korostavat myös, ettei mentor voi tehdä työtä heidän puolestaan.

"Me itse vastaamme ohjelman sisällöstä ja tavoitteiden toteutumisesta. Meidän on tiedettävä, mitä haluamme, tehtävä töitä sen eteen ja mentorin rooli on tukea tätä prosessia."

"Olemme mukana avoimin mielin. Pistämme persoonan likoon ja olemme valmiita muuttamaan omia ajattelutajojamme."

#### MYÖS MENTOR UUDISTUU

Valmennus- ja konsulttifirmaa pyörittävälle Miikkulaiselle tulevien yrittäjien sparraaminen on kunniatehtävä ja kutsumus. Aiemmin hän on toiminut mentorina muun muassa projektissa, jossa valmennettiin Latvian uutta yrittäjäsukupolvea.

Vuodesta 2000 yrittäjänä työskennellellä Miikkulaisella on kokemusta sekä franchising-periaatteella toimivasta kauppiasyrittäjyydestä että yhden naisen asian- tuntijayrittäjyydestä. Elämäntyönsä maa- ja

metsätieteiden maisteri on tehnyt myynnin ja markkinoinnin parissa.

Miikkulainen on kuuden vuoden yrittäjä- taipaleellaan kokenut niin nousut kuin notkahdukset. Hän jos kuka tietää, että yrittäjälle vastoinkäymiset ovat haasteita, jotka on tarkoitettu voitettaviksi.

Aktoreilleen Niemiselle ja Pelkoselle Miikkulainen haluaa olla peili ja sparraus- kumppani.

"Toivon voivani auttaa niin, ettei heidän kokemusmuutensa takia tarvitse tehdä itse kaikkia virheitä. Haluan antaa heille hyötykäyttöön kai-

ken sen opin, jonka olen kantapäähän kautta hankkinut."

Miikkulainen näkee molemmissa aktoreissaan vankkaa yrittäjäainesta.

"Sekä Sadulla että Katjalla on selkeä näkemys siitä, mitä he haluavat. Molemmat ovat luovia, innovatiivisia ja oikealla tavalla särmikkäitä persoonia. Kunpa tässä maassa olisi enemmän heidän kaltaisiaan aktiivisia ja energisiä nuoria, jotka näkevät yrittäjyydessä elämäntyön mahdollisuuden."

Miikkulainen korostaa, ettei hän suinkaan kuvittele olevansa porukan ainoa tietäjä- jätaitaja. Päinvastoin; Miikkulainen pitää etuoikeutenaan mahdollisuutta päästä uudistamaan omia toimintamallejaan nuorten, raikkaasti ajattelevien naisten kanssa.

näkemys siitä, mitä he odottavat mentorointiohjelmalta.

"Haluan testata visioitani Ritvan ja Sadun kanssa. Haluan kuulla, miltä liiketoimintasuunnitelmani heidän mielestään vaikuttaa", sanoo Nieminen.

Nieminen aikoo työskennellä yrittäjänä osa-aikaisesti. Hänen tavoitteenaan on mentorointiohjelman tuella kehittää malli, jolla voi yhdistää osa-aikaisen yrittäjyyden palkkatyöhön.

Pelkonen puolestaan toivoo mentoroinnin avulla pääsevänsä testaamaan omia käsityksiään nopeudesta ja riskinottokyvystä. Hän tiedostaa, että molemmat ominaisuudet ovat tärkeitä yrittäjälle, mutta mikä on oikea määrä, milloin kannattaa antaa mennä täysillä ja milloin pitäisi laittaa jäitä hatuun, siitä hän haluaa vaihtaa ajatuksia